

Дорогие Клиенты и Партнеры,

2021 год подходит к своему завершению, а Москва уже готовится к праздничным выходным, встречая гостей и жителей традиционно украшенными фасадами и заснеженными улицами

Несмотря на все ограничения, этот год оказался необычайно продуктивным для Bellerage: мы вошли в ТОП-3 крупнейших аутсорсинговых компаний на рынке, удвоили ИТ департамент и запустили несколько новых сервисов

Впрочем, 2022 год уже бросает нам вызовы диаметрально противоположными новыми законами – с одной стороны, введение кадрового электронного документооборота обещает существенно сократить бюрократию внутри компаний, а с другой – иностранные сотрудники озадачены введением обязательных медицинских осмотров каждые 3 месяца. Об этих и других изменениях вы можете прочитать в новом выпуске Quarterly

Как бы то ни было, мы рады вступать в грядущий год рука об руку с нашими клиентами и готовы ответить на самые сложные вопросы нового времени

Желаем вам счастливого Нового года и Рождества!

Жаклин Швец

Client & Partners Relations



# Содержание

- **Обязательная вакцинация в Москве** 1
- **Компании обязуют хранить бухгалтерские данные на территории России** 2
- **Кадровый документооборот становится полностью электронным** 3
- **Изменения в миграционных правилах** 4
- **Снижение ставок НДФЛ для нерезидентов** 5
- **Российский «углеродный сбор»** 6

## Обязательная вакцинация в Москве

---

Напоминаем, что с 19 октября 2021 в Москве ужесточили требование по вакцинации персонала предприятий, относящимся к следующим сферам:

- торговля
- бытовые услуги
- общепит
- досуговые, развлекательные мероприятия
- и др. (с полным перечнем можно ознакомиться по [ссылке](#))

Первую дозу вакцины 80% персонала этих учреждений должны получить до 1 декабря, а полностью привиться - до 1 января 2022 года.

За невыполнение требований предусмотрено приостановление деятельности на срок до 90 суток. Организации из указанных сфер вправе отстранить от работы сотрудников, отказавшихся от вакцинации при отсутствии медицинских противопоказаний, без сохранения заработной платы.

В случае, если организация/ИП зарегистрированы не в Москве, рекомендуем проверить условия по обязательной вакцинации в данном регионе.

**Автор: Вячеслав Яковлев**



## Компании обязуют хранить бухгалтерские данные на территории России

С 1 января 2022 года вступает в силу стандарт, обязывающий компании хранить документы бухгалтерского учета и содержащиеся в них данные на серверах, размещенных на территории РФ.

Нововведение повлияет, в первую очередь, на организации с иностранным участием, которые ведут учет или его часть в международных корпоративных системах (SAP, Oracle, локальные решения и проч.), расположенных за рубежом. Для выполнения требований закона допускается хранение на российских серверах основной учетной базы или ее копии.

Bellerage Alinga предлагает комплексное решение по организации Вашей ИТ инфраструктуры в России:

- Размещение баз данных на серверах, расположенных в Tier-3 дата-центре в России
- Удаленное рабочее место с установленными лицензиями Microsoft Office и 1С, совместное использование файлов и т.п.
- Полная конфиденциальность информации
- Защищенный канал доступа
- Отказоустойчивость
- Система тройного резервирования данных
- Доступ 24/7 из любой точки мира
- Системное администрирование «под ключ»

Автор: Александр Пахарин



## Кадровый документооборот становится полностью электронным

С 22 ноября 2021 года в Трудовой кодекс внесены изменения, позволяющие работодателям перевести кадровый документооборот в электронный вид (КЭДО).

Обязательными к ведению в бумажном виде остаются:

- трудовая книжка (если работник выбрал ведение трудовой в бумажном формате)
- акт о несчастном случае на производстве по установленной форме
- приказ об увольнении работника
- документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда

Остальные кадровые документы можно будет подписывать и хранить в электронном виде.

Чтобы применять КЭДО, работодателю необходимо издать соответствующий локальный акт с описанием регламента, сроков и порядка перехода на цифровой формат.

Вести электронный кадровый документооборот можно через государственный портал «Работа в России» или в собственной информационной системе. Например, такая возможность появилась в Личном кабинете сотрудника в 1С: ЗУП. Функционал доступен в веб- и мобильной версии и, помимо КЭДО, позволяет просматривать расчетные листки, заказывать справки, отправлять заявки на отпуск и т.д.

Консультанты Bellerage готовы ответить на любые вопросы по запуску кадрового электронного документооборота.

**Автор: Александр Сафиулин**



## Изменения в миграционных правилах

---

В текущей обстановке миграционное законодательство меняется особенно динамично, поэтому обращаем ваше внимание на нововведения последних месяцев

- **Отменен карантин для ВКС:** с конца октября 2021 иностранцам, въезжающим в Россию по визе высококвалифицированного специалиста (ВКС), больше не нужно соблюдать карантин в течение 14 дней.
- **Частная виза на 1 год:** теперь иностранный гражданин, имеющий близких родственников в России (супруги, родители, дети, братья и сестры, бабушки и дедушки), может получить частную визу сроком на 1 год вместо 3 месяцев.
- **С 31.10.2021 введена обязанность** лично предоставлять в МВД медицинские документы, подтверждающие отсутствие у иностранного гражданина факта употребления наркотиков и прочих психоактивных веществ, наличия опасных инфекционных заболеваний и ВИЧ-инфекции. Срок действия документов составляет 3 месяца, однако в настоящее время деловое сообщество прилагает усилия для уточнения требований законодательства для различных категорий иностранных граждан.

В период зимних праздников особенно важно помнить, что с 29 декабря 2021 года вступят в силу новые правила регистрации биометрических данных для иностранцев, въезжающих в Россию: обязательная дактилоскопическая регистрация и фотографирование. Какими будут последствия несоблюдения данных требований, пока не известно.

27 января 2022 года Bellerage Alinga проведет семинар по миграционному праву, чтобы помочь разобраться в этих и других правилах. По вопросам регистрации на семинар, пожалуйста, обращайтесь [russia@bellerage.com](mailto:russia@bellerage.com)



## Снижение ставок НДФЛ для нерезидентов

Министерство Финансов РФ выступило с предложением уравнивать ставки по налогу на доходы физических лиц для россиян и иностранцев.

Это означает, что размер ставки подоходного налога для нерезидентов России зафиксирован на том же уровне, что и для резидентов: 13% до 5 млн. руб. дохода и 15% для доходов свыше данной суммы (ранее она составляла 30%). Нововведение коснется только доходов от трудовой деятельности. Изменение налоговых ставок по пассивным доходам, например, от ценных бумаг или продажи недвижимости, не предполагается.

Обсуждение закона в правительстве начали еще в начале 2020 года, но в связи с начавшейся пандемией его принятие откладывалось.

При этом основной целью проекта остается повышение инвестиционной привлекательности страны через привлечение высококвалифицированных иностранных кадров в Российскую Федерацию.

**Автор: Мария Щеголихина**



## Российский «углеродный сбор»

Правительство РФ начало обсуждать введение российского аналога «углеродного сбора» в ответ на экологический план ЕС.

Данный план направлен на снижение выбросов углерода в атмосферу и, в частности, предусматривает уплату иностранными экспортерами сборов при ввозе определенных видов продукции (например, сталь, удобрения, алюминий и др.) на территорию ЕС, начиная с 2026 года.

Введение "углеродного сбора" со стороны РФ позволит частично оставить деньги российских экспортеров в бюджете государства, так как европейский план предусматривает возможность зачета налогов, уплаченных в других юрисдикциях.

При этом государственные органы пока не определили ни механизм расчета сбора, ни перечень плательщиков: ими могут стать только экспортеры или все участники рынка.

**Автор: Тимур Нурмухаметдинов**

